

東風荘

特別養護老人ホーム	70名
ショートステイ	10名
地域密着型デイサービス	15名



東風荘松里館

地域密着型サテライト型 小規模特養	16名

働きやすい職場づくり　1



No. 12－45

ユースエール 2023年度認定

若者の採用・育成に積極的で、雇用管理の状況が優良な企業として、
以下の事業所を認定しました。

■認定事業所名

社会福祉法人　東風会

■認定年月日

令和６年１月23日

厚生労働省千葉労働局

【 認定基準 】

1	学卒求人※1など、若者対象の正社員※2の求人申込みまたは募集を行っていること	
2	若者の採用や人材育成に積極的に取り組む企業であること	
3	右の要件をすべて満たしていること	・「人材育成方針」と「教育訓練計画」を策定していること
		・直近３事業年度の新卒者などの正社員として就職した人の離職率が20%以下※3
		・前事業年度の正社員の月平均所定外労働時間が20時間以下かつ、月平均の法定時間外労働60時間以上の正社員が１人もいないこと
		・前事業年度の正社員の有給休暇の年間付与日数に対する取得率が平均70%以上又は年間取得日数が平均10日以上※4
		・直近３事業年度で男性労働者の育児休業等取得者が１人以上又は女性労働者の育児休業等取得率が75%以上※5
4	右の青少年雇用情報について公表していること	・直近3事業年度の新卒者などの採用者数・離職者数、男女別採用者数、平均継続勤務年数
		・研修内容、メンター制度の有無、自己啓発支援・キャリアコンサルティング制度・社内検定等の制度の有無とその内容
		・前事業年度の月平均の所定外労働時間、有給休暇の平均取得日数、育児休業の取得対象者数・取得者数（男女別）、役員・管理職の女性割合
5	過去３年間に認定企業の取消を受けていないこと	
6	過去３年間に認定基準を満たさなくなったことによって認定を辞退していないこと※6	
7	過去３年間に新規学卒者の採用内定取消しを行っていないこと	
8	過去１年間に事業主都合による解雇または退職勧奨を行っていないこと※7	
9	暴力団関係事業主でないこと	
10	風俗営業等関係事業主でないこと	
11	各種助成金の不支給措置を受けていないこと	
12	重大な労働関係等法令違反を行っていないこと	

※１　少なくとも卒業後３年以内の既卒者が応募可であることが必要です。
※２　正社員とは、直接雇用であり、期間の定めがなく、社内の他の雇用形態の労働者（役員を除く）に比べて高い責任を負いながら業務に従事する労働者をいい、派遣契約で業務に従事する者は除きます。
※３　直近３事業年度の採用者数が３人または４人の場合は、離職者数が１人以下であれば、可とします。
※４　有給休暇に準ずる休暇として、企業の就業規則等に規定する、有給である、毎年全員に付与する、という３つの条件を満たす休暇について、労働者１人あたり５日を上限として加算することができます。
※５　男女ともに育児休業などの取得対象者がいない場合は、育休制度が定められていれば可とします。また、「くるみん認定」(子育てサポート企業として厚生労働省が定める一定の基準を満たした企業。プラチナくるみん、トライくるみん、プラスを含みます。)を取得している企業については、認定を受けた年度を含む３年度間はこの要件を不問とします。
※６　３、４の基準を満たさずに辞退した場合、再度基準を満たせば辞退の日から３年以内であっても再申請が可能です。
※７　離職理由に虚偽があることが判明した場合(実際は事業主都合であるにもかかわらず自己都合であるなど)は取り消します。

Q　認定企業になるには、どうすればよいですか？

A　認定企業となるためには、各都道府県労働局へ申請が必要です。上記の認定基準を満たしていることを確認した後、各都道府県労働局から認定通知書を交付します。

※申請書などの提出は、ハローワークを経由して行うことができる場合があります。また、認定基準を満たしているかどうかを確認するための書類をご提出いただきます。詳細は、各都道府県労働局へお問い合わせください。

電子申請も利用できます！

ユースエールの認定申請は、持参又は郵送によるほか、e-Govポータルサイトから、電子申請の利用が可能です。ぜひご利用ください。（https://shinsei.e-gov.go.jp/）

本リーフレットの内容について詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。
（融資制度の詳細は、株式会社日本政策金融公庫へお問い合わせください）


社員いきいき！元気な会社！自己企業！
チーバくん

社員いきいき！元気な会社宣言公表書

会社の名称　社会福祉法人東風会

所在地　旭市三川字篠堆6301-6

千葉県知事　森田 健作

千葉県社員いきいき！元気な会社宣言企業として 貴社の取組内容を公表します

記

登録番号　　第 18 - 36 号

登録年月日　　平成 30 年 7 月 23 日

様式第１号

社員いきいき！元気な会社宣言登録申請書

※貴社が実施している取組にチェックを入れてください。　　申請日　30 年 7 月 9 日

仕事と仕事以外の生活が両立できるような配慮など

☑育児・介護休業を取得しやすい職場環境整備⇒☑育児休業取得実績あり ☑介護休業取得実績あり

※以下に具体的な取組をご記入ください。

・子育て中の職員に短時間勤務や始業時間・就業時刻の繰上げ・繰り下げを認めている。

・育児・介護のための急な休みにも対応できる業務体制を整備している。

・育児・介護休業が取りやすい職場環境が整備されている。（規程整備、取得実績多数有）

□事業所内保育施設の設置⇒□従業員以外の利用あり

☑再雇用制度の導入⇒☑再雇用実績あり

☑特別休暇制度の導入⇒（　結婚　）休暇、（　配偶者出産　）休暇、（　慶弔　）休暇

□その他（　　）

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備など

☑残業の削減　※以下に具体的な取組をご記入ください。

・ゆとりある人員配置　　・No 残業 DAY を実施（毎週水曜）

☑年次有給休暇の取得促進　※以下に具体的な取組をご記入ください。

・半日、時間単位で休暇を取得できる。

□在宅勤務制度の導入⇒□利用者実績あり

□その他（　　）

地域社会の子育て支援やボランティア等への参画などの取組

☑企業見学、インターンシップの受け入れなど、学校の“キャリア教育”への協力

□プレイルームやおむつ交換台の設置など、子ども連れのお客様への配慮

☑その他（中学生の職場見学、大学生の介護等体験の実習、医療学生の現場実習の実施）

その他、誰もが働きやすい職場環境づくりに資する取組

☑女性の活躍推進　※以下に具体的な取組をご記入ください。

・育児休業が取りやすい職場環境の整備

☑シニアの活躍推進　※以下に具体的な取組をご記入ください。

・定年退職後の継続雇用（労使協定締結）

□その他（　　）

会社名　社会福祉法人　東風会　　代表者名　理事長　新行内　文夫

所在地　〒289-2714　千葉県旭市三川字篠堆6301-6

働きやすい職場づくり　2

「気軽に相談できる職場環境」

エルダー制度　　先輩職員が新入社員を原則1年間担当
　　業務を指導、サポート
メンター制度　　心のケア
　　ひとりで悩みを抱えないように

聴く（傾聴）ことを大切にしています

ICT機器導入
介護職員の負担の軽減

大阪市立大学医学部疲労医学講座 共同開発　特許登録済

ご体験いただけるデモサイトはこちら　ライフリズムナビ　検索



専門医と連携した 高齢者見守りシステム

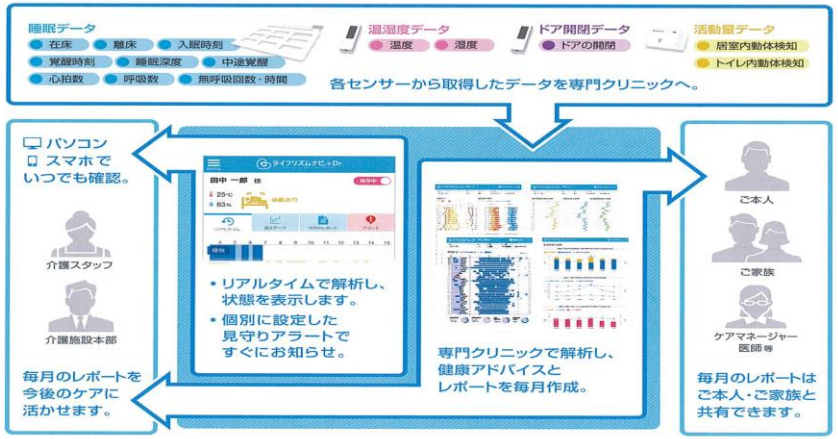
ライフリズムナビ.+Dr.
Life Rhythm Navi Plus Doctor

「まさか」の予兆を見える化する。

脱水症　熱中症　無呼吸
心筋梗塞　睡眠障害　認知症
徘徊



- 非接触センサーで24時間365日健康を見守り
- 専門医監修のもと、健康アドバイス付きレポートを毎月お届け



で わ か る

予防医学で安心の「見える化」

※大阪市立大学医学部疲労医学講座共同開発、東京睡眠・疲労クリニック監修

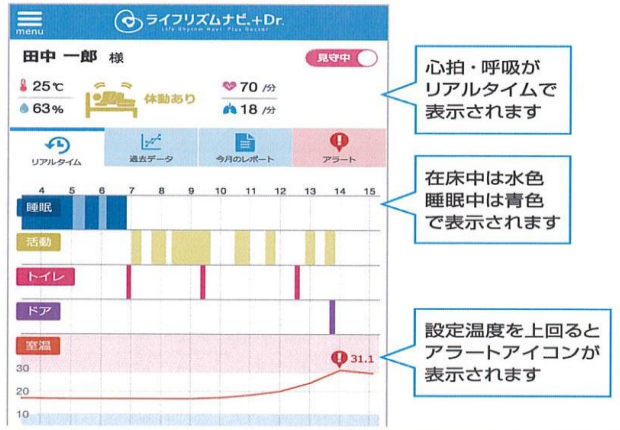
センサーマット、人感センサー、温湿度センサーからの情報をパソコンやスマホで見える化。
1日の変化だけでなく、1ヶ月単位での変化も一目瞭然です。

ホーム画面【居室一覧表示】（PC・タブレット表示）



施設用では、入居者様の居室一覧やアラート履歴を見やすく表示。入居者様の状況把握に役立ちます。

居室個別画面

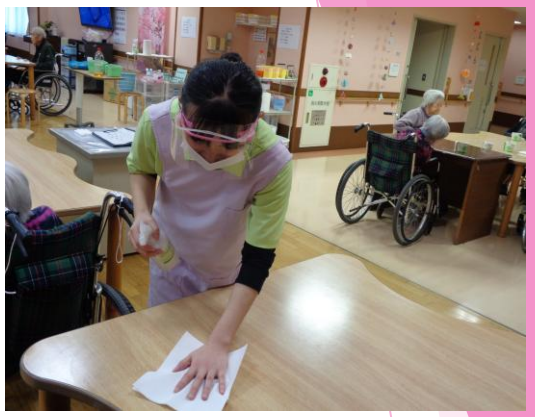


スマホアプリ



入浴・排泄・食事

- 離床介助
- 口腔ケア
- 体操
- レクリエーション







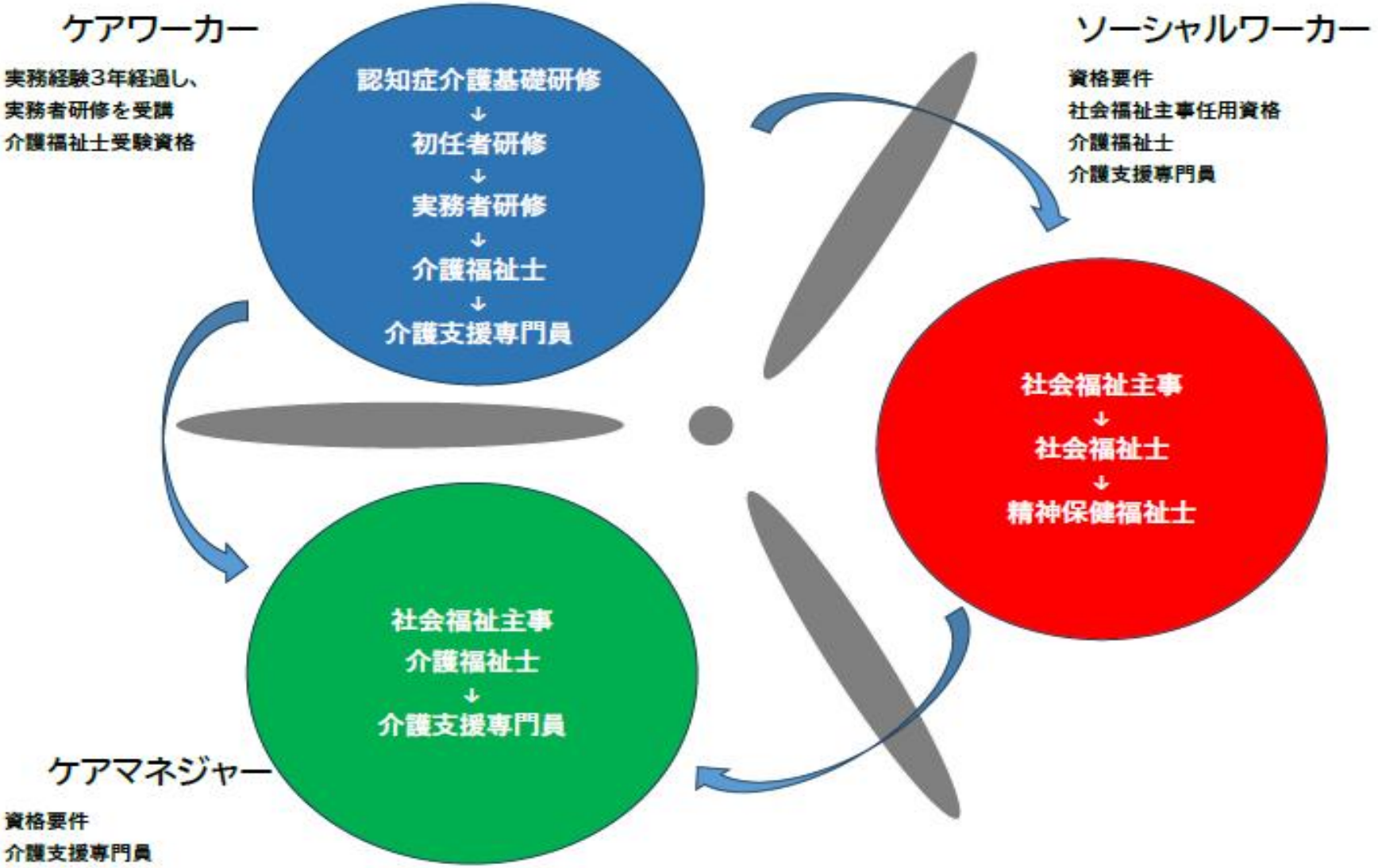


資格取得支援

- 介護福祉士実務者研修受講費用支援
- 喀痰吸引研修受講費用支援
- 介護支援専門員更新研修受講費用支援

受講日はすべて出張扱い

キャリアフロー


ケアワーカー
実務経験3年経過し、
実務者研修を受講
介護福祉士受験資格
認知症介護基礎研修
↓
初任者研修
↓
実務者研修
↓
介護福祉士
↓
介護支援専門員
ソーシャルワーカー
資格要件
社会福祉主事任用資格
介護福祉士
介護支援専門員
社会福祉主事
↓
社会福祉士
↓
精神保健福祉士
社会福祉主事
介護福祉士
↓
介護支援専門員
ケアマネジャー
資格要件
介護支援専門員

キャリアモデル



- 初年度　認知症介護基礎研修受講　年収３６０万円程度
- ４年目　介護福祉士登録　年収４２５万円程度
- ６年目　リーダー任命　年収４５０万円程度
- ９年目　介護支援専門員登録　年収４７５万円程度

※夜勤月５回程度

通勤手当・住宅手当・扶養手当等は別途支給



（高卒）介護福祉士　取得者



令和８年４月1日　現在

高校新卒入社　　15人

介護福祉士　　14人





手　当



- 資格手当　　1,000～11,000円
- 処遇改善手当　　30,000円～60,000円
- 福祉充実手当　　6,000円



旭市アパート情報





現職員の実例として

施設を中心に３～５ｋｍ圏内
間取り：１Ｋ～２ＬＤＫ
家　賃：38,000円～53,000円



住宅手当：**半額程度支給**
18,500円～26,000円
自己負担額：　19,500円 ～27,000円

質問や見学等随時対応しております
お気軽にお申しつけ下さい